

2017年度 経営学研究科(経営学専攻) 博士前期(修士)課程シラバス

科目名(副題)	開講年次(セメスター)	単位	担当者名
人的資源管理研究B	1・2年次秋学期 (2・4セメスター)	2	櫻井雅充
授業概要			
人的資源管理に関する学術論文を輪読し、ヒトの管理の展開と課題について理解を深める。			
授業目標(到達目標)			
人的資源管理の学術論文について、最新の動向を踏まえながら理解できるようになることを目標とする。			
授業方法			
担当学生が指定された論文について発表し、その内容について教員が解説を加えた後に全員でディスカッションを行う。			
成績評価方法・基準			
発表とその内容(50%)、ディスカッションへの参加度(50%)			
教科書・教材・参考文献 等			
適宜指示する。			
質問への対応(オフィスアワー等)			
授業中、オフィスアワー(火曜日3限14号館334研究室)、メールにて対応する。 メールアドレスは初回の授業で通知する。			
授業計画			
項目	内容		
1 ガイダンス	概要説明, 発表担当者とスケジュールの決定		
2 戦略的人的資源管理の展開①	ミシガン・グループとハーバード・グループの人的資源管理		
3 戦略的人的資源管理の展開②	戦略的人的資源管理の登場		
4 戦略的人的資源管理の展開③	戦略的人的資源管理の構成要素		
5 戦略的人的資源管理の展開④	戦略的人的資源管理における3つの視座		
6 戦略的人的資源管理の展開⑤	人的資源管理と業績		
7 戦略的人的資源管理の展開⑥	人的資源管理が業績に影響するメカニズム		
8 戦略的人的資源管理の展開⑦	戦略的人的資源管理の課題		
9 人的資源管理研究の新潮流①	タレント・マネジメント		
10 人的資源管理研究の新潮流②	雇用形態の多様化		
11 人的資源管理研究の新潮流③	ダイバーシティ・マネジメント		
12 人的資源管理研究の新潮流④	ワーク・ライフ・バランス		
13 人的資源管理研究の新潮流⑤	国際人的資源管理		
14 人的資源管理研究の新潮流⑥	人的資源管理と倫理		
15 まとめ	人的資源管理研究の展望		
履修者へのコメント・学習課題(事前事後学習)			
発表担当者を決めるため、初回の授業には必ず参加してください。 発表担当者は事前にしっかりと準備をしてから発表に臨んでください。			